

Số: 01/NQ-THPTĐS

Đức An, ngày 30 tháng 9 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2025 - 2026

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, số 10/2022/QH15 ban hành ngày 10/11/2022;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 27/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Công văn số 794/SGDDT-VP ngày 11/9/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Lâm Đồng hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, trường học trong ngành thực hiện dân chủ ở cơ sở và tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từ năm học 2025-2026;

Căn cứ các biên bản góp ý Dự thảo Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025 – 2026 và các Quy chế đã được Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức các tổ của đơn vị thông qua;

Sau khi nghe các báo cáo, thảo luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động của đơn vị, nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động trường THPT Đắk Song với các nội dung chính như sau:

I. VỀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM HỌC, CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong năm học 2025 - 2026

Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, xây dựng nhà trường đoàn kết, thống nhất, ngày càng vững mạnh và phát triển; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp dạy và học; Tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, đổi mới kiểm tra đánh giá theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh, phát huy tính chủ động, sáng tạo của người học. Đẩy mạnh công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, kỹ năng sống cho học sinh

Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng CNTT, trí tuệ nhân tạo AI trong công tác quản lý, dạy và học; khuyến khích đổi mới và sáng tạo; tạo điều kiện cho CBGV học tập, nghiên cứu để nâng cao chất lượng đội ngũ; tăng cường đổi mới sinh hoạt chuyên môn; Nâng cao tỷ lệ học sinh tốt nghiệp và đỗ đại học, chất lượng và số lượng học sinh giỏi các cấp

Tiếp tục đầu tư, cải thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, xây dựng môi trường giáo dục hiện đại, thân thiện; xây dựng trường học hạnh phúc, an toàn để tiếp tục nâng cao uy tín, thương hiệu nhà trường trong cộng đồng.

Trong năm học 2025 – 2026 đơn vị thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

2. Các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể

2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, chấp hành pháp luật, nội quy nề nếp, đạo đức nhà giáo, đạo đức công vụ.

- 100% cán bộ, giáo viên và nhân viên tích cực tham gia đầy đủ, có chất lượng các đợt học tập, sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt chính trị do cấp trên và nhà trường tổ chức.

- 100% CBGVNV và HS tự giác chấp hành đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành, nội quy của nhà trường.

- 100% giáo viên luôn có lòng yêu nghề, gương mẫu, nhiệt huyết và trách nhiệm với nhà trường; thương yêu, quan tâm, đối xử công bằng, sư phạm, mẫu mực với học sinh, không vi phạm quy định dạy thêm học thêm, không vi phạm đạo đức nhà giáo.

- 100% CBGVNV tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tích cực nghiên cứu, rèn luyện nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ và đạo đức nghề nghiệp.

- Trong năm học phần đầu kết nạp ít nhất 01 đảng viên là học sinh, 01 đảng viên là CBGVNV.

2.2. Kết quả xếp loại 2 mặt cuối năm và tham gia các cuộc thi của học sinh

a) Kết quả 2 mặt cuối năm học (Sau khi thi lại/rèn luyện hè):

- Xếp loại Học lực: Tốt, Khá $\geq 61\%$; Đạt $< 38\%$; Chưa đạt $< 0.5\%$

- Xếp loại Rèn luyện: Tốt, Khá $\geq 98\%$; Đạt $< 2\%$; Chưa đạt $< 0.2\%$

- Lên lớp thẳng Trên 95%; ở lại lớp sau khi thi lại dưới 1%.

- 100% học sinh được dự thi tốt nghiệp, đậu tốt nghiệp từ 99% trở lên, phần đầu đạt điểm TB của các môn thi tốt nghiệp từ 6.0 trở lên

- b) Tham gia các cuộc thi của học sinh
 - Học sinh giỏi 12 cấp tỉnh đạt 10 giải trở lên.
 - Tham dự đầy đủ các cuộc thi khác của học sinh do Sở Giáo dục tổ chức phần đầu các cuộc thi đều có ít nhất 01 học sinh đạt giải.
 - Tổ chức nghiệm thu các đề tài KHKT cấp trường và cử 01 đề tài tham gia thi KHKT cấp tỉnh. Tổ chức ngày hội STEM cấp trường, mỗi lớp có ít nhất 3 sản phẩm dự thi.
 - Tích cực tham gia các cuộc thi dành cho học sinh dưới sự hướng dẫn của giáo viên: khuyến khích học sinh Thi Olympic tiếng Anh trên internet, tham gia thi ATGT, thi tìm hiểu pháp luật,... và các cuộc thi khác do cấp trên tổ chức.
 - Tổ chức Hội khỏe Phù Đổng cấp trường, tuyển chọn, thành lập đội tuyển để tập luyện và tham gia Hội khỏe phù Đổng cấp tỉnh, phần đầu đạt ít nhất 5 Huy chương.

2.3. Thực hiện công tác chuyên môn, nghiệp vụ nhiệm vụ của viên chức

- a) Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên
 - 100% viên chức, người lao động tự giác chấp hành nghiêm túc nội quy, nề nếp, giờ giấc, đồng phục, quy chế chuyên môn, quy chế làm việc, quy tắc ứng xử văn hóa.
 - 100% các đồng chí lãnh đạo, tổ trưởng, GVCN, trưởng các tổ chức đoàn thể có kế hoạch làm việc từng tuần, từng tháng, từng học kỳ cụ thể, chi tiết. Trong đó kế hoạch tuần phải lên chậm nhất trong Sáng thứ Hai, kế hoạch tháng chậm nhất trong tuần đầu tiên của tháng.
 - 100% viên chức tổ văn phòng luôn tận tụy, trách nhiệm với công việc, không vi phạm đạo đức công vụ, tích cực CCHC, tận tình giúp đỡ phụ huynh, học sinh và đồng nghiệp.
 - 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên tích cực tham gia các hoạt động phong trào như: Phong trào xây dựng “Trường học Xanh – Sạch – Đẹp – An toàn”; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” do Bộ Giáo dục và Đào tạo phát động.
 - 100% giáo viên tích cực tham gia các phong trào, các hoạt động từ thiện, nhân đạo ủng hộ đồng bào bị lũ lụt thiên tai, tích cực tham gia xây dựng Quỹ “Tiếp sức đến trường”.
 - Ứng dụng CNTT trong dạy học: Tối thiểu 40% tổng số tiết/môn/GV.
 - Thao giảng: Thao giảng ít nhất 1 tiết/học kỳ/GV (có ứng dụng CNTT hoặc các thiết bị dạy học hiện đại, dạy học theo hướng tiếp cận phẩm chất, năng lực học sinh).

- Có ít nhất 30% CBGV làm sáng kiến cấp trường, ít nhất 80% trong số đó được gửi dự đánh giá cấp tỉnh. Không có sáng kiến nào vi phạm quy định về đạo văn.

- Thi GVĐG cấp trường: có ít nhất 30% CBGV tham gia dự thi và đạt giải.
- Thi GVĐG cấp tỉnh: có ít nhất 10 CBGV tham gia dự thi và được công nhận.
- 100% giáo viên xây dựng và thực hiện hoàn thành kế hoạch BDTX trong năm học.

- 100% giáo viên tích cực nghiên cứu các phần mềm hỗ trợ dạy học mới, tích cực ứng dụng CNTT, ứng dụng AI để đổi mới phương pháp dạy học

- 100% giáo viên tiếng Anh phải tự nghiên cứu, rèn luyện chuyên môn, tích cực tham gia và động viên HS tham gia CLB Tiếng Anh, tăng cường rèn luyện kỹ năng nghe, nói Tiếng Anh cho học sinh

b) Hoạt động của tập thể

- Tổ chức ít nhất 01 buổi sinh hoạt chuyên đề về ứng dụng AI trong dạy học và ít nhất 01 buổi về sử dụng các thiết bị STEM hiện dạy trong dạy học.

- Thực hiện kiểm tra hồ sơ các tổ chuyên môn và tổ Văn phòng ít nhất 2 lần/học kỳ. Kiểm tra đột xuất khoảng 30% hồ sơ giáo viên trong năm học.

- Kiểm tra hoạt động sư phạm của giáo viên: Trong năm học kiểm tra hoạt động sư phạm của ít nhất 25 giáo viên trong đó có khoảng 15 giáo viên được kiểm tra theo kế hoạch thông báo trước hay kiểm tra chuyên đề, 10 giáo viên được dự giờ, kiểm tra hồ sơ đột xuất.

- Ngoài sinh hoạt chuyên môn thường kỳ mỗi tổ chuyên môn tổ chức hội thảo chuyên môn cấp trường tối thiểu 1 lần/ học kỳ. Có ít nhất 01 chủ đề dạy học/học kỳ để tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học.

2.4. Đánh giá xếp loại và thi đua, khen thưởng cuối năm

- Phân loại viên chức cuối năm học: 100% CBGVNV được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- 100% giáo viên được đánh giá đạt chuẩn nghề nghiệp, trong đó có ít nhất 80% được đánh giá loại Khá, Tốt.

- Có ít nhất 90% viên chức được tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”, ít nhất 12 cá nhân được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”, ít nhất 01 cá nhân được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”.

- Công tác nề nếp, an ninh trật tự được đảm bảo số lượng học sinh bị xử lý kỷ luật giảm ít nhất 20% so với năm học trước. Nhà trường đạt tiêu chuẩn về đơn vị “An toàn, an ninh trật tự năm 2025”.

- Đoàn trường được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Chi bộ nhà trường được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025” trở lên.

- Có ít nhất 01 tổ chuyên môn xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” được đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo tặng Giấy khen.

- Nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ, được tặng danh hiệu “Tập thể lao động Tiên tiến”.

- Có ít nhất 01 cá nhân được tặng Bằng khen của UBND tỉnh, 02 cá nhân được tặng bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

3. Về giải pháp thực hiện

- Những nội dung đã thống nhất: Hội nghị nhất trí với các giải pháp nêu trong dự thảo Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026 đã được báo cáo trước Hội nghị.

II. THẢO LUẬN, GÓP Ý THỐNG NHẤT CÁC QUY CHẾ

1. Về Quy chế dân chủ, Quy chế làm việc và Quy chế chuyên môn

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

1. Nhất trí thông qua dự thảo Quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường, Tiếp tục thực hiện Quy chế làm việc, Quy chế chuyên môn đã ban hành.

2. Một số sửa đổi bổ sung: Đề nghị sửa một số lỗi chính tả Quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường trước khi ban hành chính thức.

2. Về quy chế nâng lương trước hạn

Hội nghị nhất trí với dự thảo Quy chế nâng lương trước hạn. Đề nghị Hiệu trưởng nhà trường ban hành và áp dụng từ năm 2025. Nếu có các văn bản, Thông tư, Nghị định mới liên quan đến thực hiện chế độ, chính sách trong quy chế, nhà trường sẽ tổ chức Hội nghị toàn thể cơ quan để thống nhất điều chỉnh, bổ sung.

3. Về Quy chế hoạt động của “Ban công tác đời sống” và quy định thu, chi quỹ “Nghĩa tình đồng nghiệp”

Hội nghị nhất trí với dự thảo Quy chế hoạt động của “Ban công tác đời sống” và quy định thu, chi quỹ “Nghĩa tình đồng nghiệp”. Đề nghị Hiệu trưởng nhà trường ban hành và áp dụng từ năm 2025. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh, nhà trường sẽ tổ chức Hội nghị toàn thể cơ quan để thống nhất điều chỉnh, bổ sung.

4. Về Quy chế chi tiêu nội bộ

Hội nghị nhất trí tiếp tục sử dụng Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 đã ban hành. Sau khi có các văn bản hướng dẫn mới của Sở Giáo dục và Đào tạo Lâm Đồng nhà trường sẽ tổ chức Hội nghị toàn thể cơ quan để thống nhất điều chỉnh, bổ sung và thực hiện từ năm 2026.

5. Về Quy chế Khen thưởng theo nghị định 73/NĐ-CP

Hội nghị nhất trí với dự thảo Quy chế Khen thưởng theo nghị định 73/NĐ-CP. Đề nghị Hiệu trưởng nhà trường ban hành và áp dụng từ năm 2025. Nếu có các

văn bản, Thông tư, Nghị định mới liên quan đến các nội dung trong quy chế, nhà trường sẽ tổ chức Hội nghị toàn thể cơ quan để thống nhất điều chỉnh, bổ sung.

III. BẦU BAN THANH TRA NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2025 – 2027

Hội nghị đã bầu Ban thanh tra nhân dân, nhiệm kỳ 2025 – 2027 gồm 03 đồng chí, gồm:

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Nguyễn Ngọc Tuấn | Trưởng ban |
| 2. Nguyễn Hữu Hưng | Ủy viên |
| 3. Nguyễn Xuân Hiền | Ủy viên |

Giao cho Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025 – 2027 căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở sửa đổi ngày 27/6/2025, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn của cấp trên để tổ chức hoạt động theo quy định, báo cáo kết quả hoạt động trong Hội nghị viên chức, người lao động hàng năm.

IV. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị viên chức, người lao động.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và các nội dung công khai theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở sửa đổi ngày 27/6/2025 và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Mỗi học kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức của đơn vị, tổ chức họp, đối thoại với CB, VC, NLĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

V. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Lãnh đạo nhà trường, các tổ chuyên môn, Văn phòng, tập thể cán bộ, viên chức và người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

2. Nghị quyết này được thông qua tại Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động và có hiệu lực kể từ ngày 01/10/2025.

Nơi nhận:

- Các tổ/bộ phận (thực hiện);
- CBGVNV (thực hiện);
- Đăng website (công khai);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Công Toàn

