

Số: 126 /QĐ-THPTĐS

Đức An, ngày 30 tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với Cán bộ, viên chức và người lao động của trường THPT Đắk Song

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT ĐẮK SONG

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng được quy định tại Điều 11, Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học được ban hành theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 22 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về việc áp dụng Quyết định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp tỉnh Lâm Đồng; Quyết định số 28/2019/QĐ-UBND ngày 31 tháng 5 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp tỉnh Lâm Đồng;

Căn cứ Công văn số 1139/SNV-CCVC ngày 10 tháng 11 năm 2017 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc hướng dẫn nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 184/SGDDĐT-TCCB ngày 25 tháng 7 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Lâm Đồng về việc thực hiện nâng lương thường xuyên, phụ cấp vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức, người lao động tại các đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức và người lao động của trường THPT Đắk Song.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong trường THPT Đắk Song, các tổ chức và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Công Toàn

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức và người lao động

trong trường THPT Đắk Song

(Ban hành kèm theo Quyết định số 126/QĐ-THPTĐS ngày 30/9/2025 của trường THPT Đắk Song)

Chương 1 QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này áp dụng đối với cán bộ, viên chức và người lao động làm việc tại trường THPT Đắk Song.
2. Cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, được cơ quan có thẩm quyền khen thưởng.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đảm bảo tính khách quan, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.
2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.
3. Việc nâng bậc lương trước thời hạn được xét từ thành tích xuất sắc cao đến thành tích thấp hơn. Khi đã có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn thì các thành tích công tác được khen thưởng trước đó không được tính vào thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.
4. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn được tính kể từ ngày cán bộ, viên chức và người lao động có sổ tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, viên chức và người lao động được truy lĩnh tiền lương và tiền nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

Chương 2 QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Thực hiện theo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức và người lao động

trong trường THPT Đắc Song ban hành kèm theo Công văn số 1139/SNV-CCVC ngày 10 tháng 11 năm 2017 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc hướng dẫn nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động.

1. Cán bộ, viên chức, người lao động trong trường THPT Đắc Song đủ tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời gian ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng 6 năm gần nhất đối với ngạch và chức danh có trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với ngạch và chức danh có trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 4. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

Chỉ tiêu Cán bộ, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, viên chức và người lao động trong biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị.

Điều 5. Cấp độ thành tích xuất sắc tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 1139/SNV-CCVC ngày 10 tháng 11 năm 2017 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc hướng dẫn nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động (phù hợp với chính quyền địa phương 2 cấp).

1. Mức 12 tháng: Có đủ các điều kiện sau:

- Được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện tại.

- Trong thời hạn quy định:

+ Có 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

+ Có Bằng khen của Tỉnh ủy hoặc UBND tỉnh hoặc cấp Bộ trở lên.

2. Mức 09 tháng: Có đủ các điều kiện sau:

- Được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện tại.

- Trong thời hạn quy định:

+ Có 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

+ Có Giấy khen của cấp Sở hoặc ban, ngành cấp tỉnh; Đảng ủy; UBND cấp xã.

3. Mức 06 tháng: Có đủ các điều kiện sau:

- Được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện tại.

- Trong thời hạn quy định:

+ Có 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

+ Có Giấy khen của Hiệu trưởng, các ban, ngành, đoàn thể cấp xã.

Điều 6. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức và người lao động được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất của cán bộ, viên chức và người lao động đạt được (trước thời hạn 12 tháng, sau đó trước thời hạn 9 tháng và 6 tháng).

2. Trường hợp nhiều người cùng có cấp độ thành tích khen thưởng như nhau, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn lần lượt theo thứ tự ưu tiên như sau:

- Cán bộ, viên chức và người lao động trong thời gian giữ bậc lương có nhiều thành tích hơn (ví dụ: Người có 02 lần đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở xét trước người chỉ có 01 lần đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở);

- Cán bộ, viên chức và người lao động có thành tích đạt được trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn thường xuyên hàng năm ưu tiên xét trước, sau đó đến thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đột xuất, nhiệm vụ khác.

Thứ tự ưu tiên trong xét thành tích đạt được trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn thường xuyên hàng năm được xét từ trên xuống như sau:

+ Xét thành tích HSG từ cấp cao trở xuống: HSSG Quốc gia, HSG Tỉnh, HSG KHKH hoặc HSG QPAN hoặc HKPD cấp tỉnh, HSG Olympic 23/3; Nếu có HSG cùng cấp thì tính theo số lượng mỗi cấp theo thứ tự từ cao xuống thấp.

+ Xét thành tích cho cán bộ trực tiếp phụ trách khi có HS (đối với BCH Đoàn trường) đạt thành tích trong các cuộc thi do cấp trên phát động

+ GVCN lớp đạt vị thứ thi đua Nhất, Nhì, Ba cuối học kỳ

- Cán bộ, viên chức và người lao động là người gần đến tuổi nghỉ hưu theo quy định, nếu không được xét lần này thì sẽ không còn cơ hội để được nâng bậc lương trước thời hạn lần sau (trừ trường hợp người đó được nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2, Điều 3, Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ);

ĐẠO
TRƯỞNG
HỌC
ĐẮK
ĐS

- Cán bộ, viên chức và người lao động công tác lâu năm nhất, trước đó chưa từng được nâng bậc lương trước thời hạn;

- Cán bộ, viên chức là người dân tộc thiểu số;

- Cán bộ, viên chức là người lao động là nữ;

- Giáo viên Đạt GVDG hoặc GVCN giỏi cấp tỉnh

- Cán bộ, viên chức và người lao động là người có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong quá trình công tác được ứng dụng vào thực tế và mang lại chất lượng, hiệu quả đối với nhiệm vụ được giao trong đó sáng kiến cấp tỉnh được xét trước cấp ngành;

- Cán bộ, viên chức và người lao động là người có trình độ, năng lực công tác qua đánh giá hàng năm là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;

- Giáo viên Đạt GVDG hoặc GVCN giỏi cấp trường

- Công chức, viên chức và người lao động là người không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Những người có diễn biến lương bất hợp lý, thiệt thòi hơn những người khác có cùng số năm công tác, cùng ngạch.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

Thực hiện theo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức và người lao động trong cơ quan Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc ban hành kèm theo Quyết định số 324/QĐ-SGDĐT ngày 07/4/2020 của Sở giáo dục Đào tạo Đắk Nông

Điều 8. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn bao gồm:

- Tờ trình đề nghị (của nhà trường - Đối với người đứng đầu hoặc viên chức hạng II để trình Sở GD);

- Danh sách Cán bộ, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn (của nhà trường);

- Biên bản họp xét nâng bậc lương của đơn vị (của nhà trường);

- Bản sao Quyết định nâng lương gần nhất (của cá nhân);

- Thông báo nghỉ hưu của cá nhân được đề nghị nếu có (đối với cá nhân nghỉ hưu theo Điều 7);

- Kết quả thực hiện nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (Mẫu số 01 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ - của nhà trường).

- Bản photo các thành tích cá nhân đạt được như: Bằng khen, Giấy khen, các danh hiệu khác...(đối với Hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn – của cá nhân).

Điều 9. Về thành phần Hội đồng xét nâng bậc lương

Căn cứ quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ và hướng dẫn tại Quy chế này, Hiệu trưởng nhà trường thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả xét nâng bậc lương thường xuyên), thành phần cụ thể như sau:

- Hiệu trưởng, các phó hiệu trưởng;
- Đại diện cấp ủy, chi bộ;
- Đại diện các Tổ chuyên môn, Tổ Văn phòng;
- Kế toán đơn vị, thư ký hội đồng trường.

Điều 10. Về thời gian họp xét nâng bậc lương trước hạn

Thời gian thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn và nộp hồ sơ được tiến hành 01 đợt (trừ các trường hợp đã có thông báo nghỉ hưu), **trước ngày 05 tháng 12** hàng năm (Cán bộ, viên chức và người lao động nộp hồ sơ trước ngày 25/11).

Ví dụ: Đối tượng để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong năm 2025 của đơn vị là những cán bộ, viên chức và người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên của năm 2026 (tức là thời điểm được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên từ ngày 01/01/2026 đến ngày 31/12/2026).

Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn: đảm bảo tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn không quá 10% tổng số cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo nhà trường phổ biến Quy chế này đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động được biết và thực hiện. Thông báo công khai danh sách những người được nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

2. Toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động căn cứ quy chế để thực hiện. Chủ động nộp đầy đủ các loại hồ sơ theo yêu cầu đúng thời gian để hội đồng xét duyệt theo quy định

3. Mọi vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn yêu cầu cán bộ, viên chức và người lao động liên hệ lãnh đạo nhà trường để được giải quyết.



